

INFORME DE GESTIÓN

BIC

20
22



Transforme sus residuos en energía

Tabla de Contenido

Introducción	_____	01
Mensaje de los socios	_____	02
Nuestra propuesta de valor	_____	03
Reporte por dimensiones	_____	04
Modelo de Negocio	_____	05
Gobierno Corporativo	_____	07
Prácticas Laborales	_____	09
Prácticas Ambientales	_____	12
Prácticas con La Comunidad	_____	16
Conclusiones	_____	20
Resultados del B Assessment	_____	21
Agradecimientos	_____	22

Introducción

NOVATIO se transforma en una empresa BIC en Noviembre de 2022, bajo la firme convicción que son las empresas actores vitales en la construcción de una sociedad y las llamadas a hacer una transformación en la habitual forma de hacer negocios, para convertirse en entidades de impacto, ya no solo en su función de generar negocios y contribuir a la economía sino a ir más allá y preguntarse por su impacto ambiental y social.

NOVATIO nace a finales del 2017 con el ADN de triple impacto. El objetivo de sus socios va más allá de la generación de utilidades pues el modelo de negocio de NOVATIO impacta: transforma los residuos en energía, bien sea de empresas o de productores agropecuarios pequeños. Con ello, generamos los siguientes impactos: autonomía energética, reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), tratamiento adecuado de sus residuos orgánicos sólidos y líquidos, reducción de contaminación de suelos y fuentes hídricas, sustitución del uso de combustibles fósiles, ingresos por aprovechamiento de residuos en abono o en excedentes de energía (es decir fomento de una economía circular); reducción de la presión sobre el recurso forestal al reemplazar el uso de leña para cocinar por biogás, lo que impacta también en la salud de miles de hogares que aún usan este combustible como única alternativa. Por todo lo anterior, convertirse en una empresa BIC era declarar formalmente lo que ya venía haciendo desde su fundación.

Este reporte tiene como principal objetivo ser una herramienta para comunicar los compromisos que la organización ha adquirido al adoptar la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo – BIC – ante sus partes interesadas. En este informe de gestión se contarán las acciones que NOVATIO ha tenido en las actividades seleccionadas en las cinco dimensiones que identifican a las sociedades BIC:



NOVATIO está alineado con la filosofía de Sistema B de las mejores empresas para el mundo". Por tanto, decide escoger este estándar con el objetivo de lograr el sello como empresa B en un mediano plazo.

ESTÁNDAR SELECCIONADO

Sistema



Mensaje de los socios fundadores

"La generación de impacto ha estado en el ADN de la empresa desde la creación de NOVATIO : primero porque nuestra solución de biodigestores permite transformar los residuos orgánicos en energía limpia, y con ello se generan importantes beneficios ambientales como la reducción de la contaminación ambiental y la mitigación de emisiones de GEI... segundo porque los dos fundadores compartíamos una visión común de ofrecer no solamente una solución tecnológica para aplicaciones industriales, sino también democratizar el uso de los biodigestores a escala familiar, para beneficiar a poblaciones de más bajo recurso donde el acceso energético a hoy siguen siendo un reto.

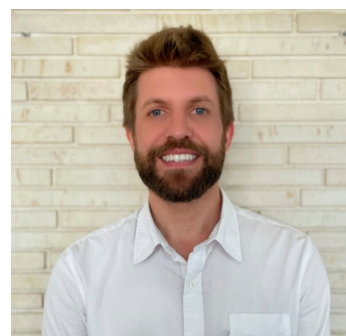
Con esta filosofía en mente, la empresa se consolidó y creció en los últimos 5 años, generando Triple Impacto (Económico, Ambiental y Social) a través de los proyectos de biodigestores que ejecutamos con un equipo de trabajo apasionado y comprometido con esta visión.

Es por esta razón que cuando escuchamos de la oportunidad de convertir a NOVATIO en una empresa de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), la decisión se hizo evidente. Convertirnos en BIC nos permite reafirmar ese ADN de impacto que nos guía desde el inicio y hacerlo más visible con nuestros stakeholders... pero también nos compromete y nos impulsa a ir más lejos todavía, a replantear nuestros objetivos y a actuar concretamente y de manera medible en cada una de las dimensiones de nuestro negocio."



Arnaud Godet
COFUNDADOR

Quentin Bulcourt
COFUNDADOR



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

TRANSFORMAMOS RESIDUOS ORGÁNICOS EN ENERGÍA LIMPIA Y EN FERTILIZANTES.

Solución de tratamiento de efluentes orgánicos

- Cumplimiento de normas de vertimiento.
- Evita sanciones.
- Reduce la contaminación ambiental.

Generación de energía y biometano

- Ahorro en la factura de energía.
- Autoconsumo y energía de mejor calidad.
- Obtención de incentivos tributarios.
- Reduce emisiones de GEI y posibilidad de bonos de carbono.

O&M Plantas de biogás

- Garantizar la producción ininterrumpida de energía.
- Optimización del rendimiento de su planta.
- Mantenimientos preventivos y correctivos.

Programas de impacto social y ambiental

- Generación de triple impacto con comunidades campesinas.
- Contribuye a la transición energética justa.
- Reducción del uso de fogón de leña para cocinar.

NUESTRAS VENTAJAS COMPETITIVAS



Reconocimiento como especialistas en biogás a nivel nacional.



Costo-eficiencia.



Larga experiencia y amplio conocimiento del sector Palma.



Tecnología "tropicalizada" y comprobada.



Primeras exportaciones de servicios y productos.



Oferta integral con triple impacto



REPORTE POR DIMENSIONES

MODELO DE NEGOCIO

El modelo de negocio de NOVATIO está basado en **impacto para el desarrollo sostenible**, no sólo generando productividad y ahorros económicos a los clientes a través del aprovechamiento de sus residuos orgánicos líquidos y sólidos, además de la obtención de beneficios tributarios ante la inversión de tecnología para el tratamiento de estos, sino principalmente en los beneficios ambientales y sociales que se generan con cada proyecto ejecutado. NOVATIO **diseña y construye biodigestores** para transformar residuos orgánicos en energía renovable, apoyando la **transición energética** del país con miras a América Latina, reduciendo la producción de gases efecto invernadero GEI, ante el aprovechamiento del metano, así como el reemplazo de combustibles fósiles, entre otros muchos más **beneficios ambientales**.

Además le apostamos a la **transferencia de conocimiento** tanto al equipo que acompaña a nuestros clientes, como a comunidades o asociaciones de pequeños productores agropecuarios, en la que les acompañamos a la formulación de proyectos de financiación de biodigestores de pequeña escala para la transición y contribución a una **autonomía energética** de comunidades en **condiciones de vulnerabilidad** o en **regiones no interconectadas**, para que aprenden a instalar y operar sus propios generadores de energía.

NUESTRO IMPACTO



1.260.000 ton.

Residuos orgánicos tratados.



12.800.000 m3

Día Biogás generado



144.000 ton.

Emisiones de CO2 evitadas



85 familias

Beneficiadas con proyectos de impacto social y ambiental.

EN LO QUE NOS COMPROMETIMOS

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

LO QUE ESTAMOS HACIENDO

En esta dimensión NOVATIO ha realizado alianzas con proveedores nacionales para diseñar y fabricar algunos equipos nacionalmente, en vez de la importación de tecnologías.

Tenemos proyectos que se ejecutan en regiones de difícil acceso y transporte, por lo que tenemos como criterio en el desarrollo de los proveedores, buscar hacer contrataciones con personas locales en los proyectos de todas las líneas de negocio, con el propósito de generar un impacto de profesionalización de ciertas poblaciones. Hacemos transferencia de conocimiento tanto al equipo que nos acompaña con la ejecución, así como a campesinos o miembros de comunidades, que quieren acceder a la tecnología de biodigestores y a sus beneficios.

NUESTROS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN



Clientes

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar el valor que aporta a los clientes y consumidores directos de sus productos y servicios.

PREGUNTAS CONTESTADAS PUNTAJE GENERAL

49/49

18.8



NUESTRO PLAN DE TRABAJO

1. Incluir criterios de selección de proveedores de acuerdo a criterios de favorabilidad a contratación local, así como normas de equidad e impacto ambiental.
2. Diseñar e implementar una encuesta a proveedores y acreedores con estos criterios para evidenciar el estado de avance frente a esta dimensión.

GOBIERNO CORPORATIVO



Es el propósito superior que en 2022 se logra consolidar en esta frase. Este es un mensaje que divulga a través de todos nuestros medios de comunicación, así como en las reuniones de nuestro equipo de colaboradores, llegando a todas nuestra partes interesadas con esta **declaración de triple impacto**.

EN LO QUE NOS COMPROMETIMOS

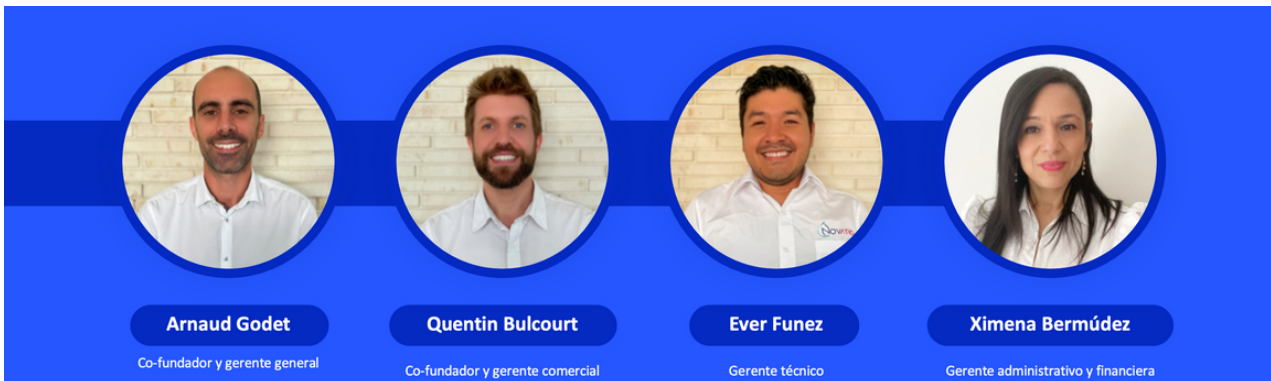
Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.

Divulgan ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.



LO QUE ESTAMOS HACIENDO

En 2021 la dirección de NOVATIO estaba en cabeza sólo de los socios fundadores de la compañía. Para 2022 decidimos complementar nuestro equipo directivo e incorporar 2 personas más a funciones gerenciales, siendo el 25% de este equipo de conformación femenina. Esto fue definido intencionalmente para darle diversidad al equipo líder tomador de decisiones.



Desde 2021 nuestro equipo directivo hace comunicación abierta periódica de los resultados del ejercicio, definiendo como política que cada 6 meses se hace un seminario con la mayor parte de los miembros de la organización, para revisar resultados y hacer una divulgación pedagógica de los estados financieros. Con ello se buscamos ser transparentes con los resultados de la empresa y generar conciencia entre todos los integrantes del equipo de trabajo sobre la relación entre su dedicación y compromiso colectivo y la salud financiera de la compañía.

NUESTROS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN



Gobernanza

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.

PREGUNTAS CONTESTADAS 26/26 PUNTAJE GENERAL 17.0



NUESTRO PLAN DE TRABAJO

1. Construcción de una política interna que incluya conceptos de igualdad, equidad, etc.
2. Implementación de buenas prácticas en la contratación que incluyan estos criterios.

PRÁCTICAS LABORALES

Sabemos que nuestro talento humano es una de nuestras ventajas competitivas más importantes, no sólo por encontrarnos en el sector de servicios, sino porque es la experiencia acumulada de los miembros de nuestro equipo, la que nos permite día a día lograr **impactar a más industrias y personas**. Por esto para 2023 empezamos a definir en nuestro presupuesto anual un porcentaje de inversión en capacitación de nuestro equipo.

Estamos convencidos que la sostenibilidad en el tiempo de una organización se da en gran medida por la **calidad de sus relaciones con sus partes interesadas**. A pesar de ser una empresa joven hemos querido adquirir el compromiso de tener políticas salariales que nos permitan encontrar y mantener **el mejor talento**, con criterios que hemos ido fortaleciendo con **visión de sostenibilidad y equidad**.



EN LO QUE NOS COMPROMETIMOS

Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

LO QUE ESTAMOS HACIENDO

En 2020 decidimos construir una matriz salarial basada en estudios de mercado, con el objetivo de generar criterios que nos permitieran invitar y retener el mejor talento. Tenemos en cuenta criterios esenciales como la experiencia y la formación. Esto, además de otros factores, nos ha permitido tener un crecimiento de personal de 330 % y una tasa de rotación de 19%. Adicionalmente, otorgamos una bonificación colectiva para todos los colaboradores de la empresa a finales del 2022, a modo de reconocimiento económico del buen trabajo realizado durante el periodo.

Para 2021 establecimos una jornada laboral de 40 horas/semana. Esto adelantado a la Ley 2101 de reducción de horas laborales que llegará a 42 horas semanales en 2026. Lo anterior quedó consignado en una actualización del Reglamento Interno de Trabajo en 2022, formalizando el compromiso de teletrabajo y los horarios, además de quedar consignados en los contratos laborales. Así mismo se define que el 90% de los trabajadores puede trabajar en modalidad mixta, escogiendo 1 a 2 días de la semana en los que puede realizar teletrabajo.



NUESTROS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN



Trabajadores

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.

PREGUNTAS CONTESTADAS 42/42 PUNTAJE GENERAL 19.7



NUESTRO PLAN DE TRABAJO

1. Establecer criterios de nivelación salarial en toda la organización
2. Definir políticas de equidad en la contratación de personal.
3. Revisar empleados en obra y sus condiciones de tiempo y remuneración vs personal de oficina.
4. Formalizar y consolidar el plan de bienestar que incluye políticas de teletrabajo, flexibilidad, tiempo laboral, vacaciones, entre otros
5. Medición de bienestar para evaluar impacto de las medidas propuestas.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

Esta es una de las dimensiones más importantes para NOVATIO pues su impacto ambiental está en su modelo de negocio que, como ya lo hemos mencionado a lo largo de este reporte, tiene muchos **impactos ambientales positivos** que incluso hoy todavía no dimensionamos o hacemos seguimiento.

Nuestros biodigestores permiten captar el biogás generado por los sistemas de tratamiento anaerobio de residuos orgánicos. El **biogás es un combustible renovable** que puede ser aprovechado de 3 maneras:

GENERACIÓN ENERGÍA ELÉCTRICA

POR MOTOGENERADOR

GENERACIÓN ENERGÍA TÉRMICA

EN ESTUFAS, CALDERAS, CALENTADORES

GENERACIÓN BIOMETANO

INYECCIÓN A RED DE GAS NATURAL O PRODUCCIÓN DE GAS VEHICULAR RENOVABLE (BIO-GNV)

De esta forma, nuestra solución permite reducir el consumo de energía desde la red y de energía fósil para nuestros clientes, al ser una fuente de energía renovable que puede ser usada en autoconsumo o puede ser inyectado a la red (en forma de electricidad o gas). Además, para su propio funcionamiento, los equipos mecánicos de nuestros biodigestores usan parte de la energía que producen, de manera que el sistema es **autosuficiente en energía** y no incrementa el consumo de energía de la red.

Con todo esto hemos calculado que un solo proyecto de Novatio a escala industrial puede estar ahorrando entre 20.000 a 50.000 toneladas de CO2 equivalente, lo que implica un compromiso a la **mitigación del Cambio Climático** y la apuesta a una **transición energética justa y sostenible**.



En lo que respecta a nuestros compromisos ambientales de nuestra operación, al ser la sostenibilidad uno de nuestros **pilares corporativos**, capacitamos frecuentemente a los empleados en la misión y propósito superior de la empresa como se evidencia en las prácticas de Gobernanza. En las prácticas laborales, hemos reducido nuestra huella de carbono al evitar los desplazamientos de nuestro equipo de trabajo con la implementación de jornadas de teletrabajo.

Con esta declaración también queremos adquirir un compromiso de evaluar y **reducir nuestros impactos ambientales resultantes de nuestra operación**, en la que incluimos la operación de nuestras oficinas en Cali o los viajes de nuestro equipo especializado para las diferentes partes donde se ejecuten los proyectos, pero queremos ir ampliando nuestro alcance, además evaluar el aprovechamiento y adecuada disposición de los residuos sólidos resultantes en las obras, y plantear a futuro un análisis de ciclo de vida de nuestros proyectos.



EN LO QUE NOS COMPROMETIMOS

Supervisan las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.

LO QUE ESTAMOS HACIENDO

Por primera vez en el 2022, realizamos un ejercicio de cálculo de la Huella de Carbono Corporativa. Usamos la metodología del GHG Protocol y una selección de factores de emisión nacionales (ej: FECOC) e internacionales (ej: IPCC 2006; Bilan Carbone v7.4) para determinar las emisiones de GEI de los siguientes alcances:

Alcance	Fuente emisión incluida	Fuente emisión no incluida
Emisiones directas	Consumo de combustibles	
Emisiones Indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica desde la red	Consumo de energía desde la red the related activities	Pérdidas de energía por transmisión y distribución
Otras emisiones indirectas	<ul style="list-style-type: none"> Insumos de oficina Activos fijos Generación y disposición final de residuos sólidos Vertimientos y tratamiento de Aguas residuales Transporte de carga Viajes aéreos de personal Viajes terrestres de personal 	<ul style="list-style-type: none"> Desplazamiento de personal domicilio a lugar de trabajo Emisiones asociadas a servicios tercerizados

Para las emisiones del Alcance 3, se tomaron algunos supuestos para facilitar el cálculo. Algunas fuentes de emisión no fueron incluidas (ver tabla arriba) debido a la falta de datos de actividad.

A continuación, presentamos el cálculo de nuestra emisión de Gases Efecto Invernadero en los alcances 1, 2 y 3 en para 2022. En total, la Huella de Carbono de NOVATIO para el perímetro definido anteriormente se estima en 32.9 toneladas de CO₂e.



INTENSIDAD 1:
EMISIONES NOVATIO / INGRESOS 2022
(TON. CO₂E/ MILLÓN USD)



INTENSIDAD 2:
EMISIONES NOVATIO/EMISIONES
EVITADAS



Teniendo en cuenta que la empresa está en crecimiento, es importante calcular y hacer el seguimiento a los indicadores de intensidad en los próximos años, para evidenciar el real esfuerzo de la compañía para reducir sus emisiones de GEI proporcionalmente a sus ventas.

Adicionalmente, el indicador de emisiones corporativas vs emisiones evitadas por los proyectos que la empresa ejecuta permite evidenciar que nuestra huella de carbono corporativa (HCC) es considerablemente menor a la huella de carbono ahorrada como resultado de la implementación de nuestras soluciones a nuestros clientes.

NUESTROS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN



Medio Ambiente

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.

PREGUNTAS CONTESTADAS 82/82 PUNTAJE GENERAL 79.6



NUESTRO PLAN DE TRABAJO

1. En 2023 se espera avanzar en temas de matriz residuos, agua y energía.
2. Se puede hacer un cuestionario de los trabajadores y sus medios de transporte
3. Se debe revisar trabajo con proveedores para motivar la implementación de prácticas ambientales
4. Complementar la medición de la Huella de Carbono con fuentes de emisión de Alcance 3 que no fueron incluidas en el 2022 por falta de datos de actividad.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Todos los problemas ambientales redundan en problemas a la sociedad al ser habitantes de este planeta. Cada acción que se plantee en función de mejorar las externalidades ambientales negativas, tiene como efecto mejoras en la calidad de vida y la salud de una comunidad.

En NOVATIO sabemos que trabajar por la mejorar el tratamiento de los vertimientos de las industrias tiene **efectos colaterales en la salud y el bienestar** de las comunidades vecinas al mejorar la calidad de los afluentes, reducir los olores ofensivos que se generan de la descomposición de materia orgánica, y la contaminación de los suelos que luego generan afectación en la calidad de los alimentos que se cultivan en ellos. Y mucho más cuando hablamos de la reducción de la huella de carbono.

Pero queremos resaltar una problemática socioambiental que está directamente relacionada con una de nuestras unidades de negocio. En Colombia **más de 1 millón de hogares continúan cocinando con leña**. Esto trae como consecuencia enfermedades respiratorias como el EPOC, para mujeres (que son las que generalmente cocinan) en comunidades que están apartadas o que no tienen las condiciones económicas, y que por lo tanto no tienen acceso a sistemas interconectados de gas o electricidad.

Estas condiciones son las que apostamos a cambiar con la **formulación de programas de financiamiento de biodigestores de pequeña escala**, en la que estas familias disminuir el consumo de leña (que aumenta la deforestación) para aprovechar los residuos sólidos orgánicos de sus pequeñas producciones pecuarias para generar su **propia energía térmica**. Con esta línea de negocio llegamos a las empresas que quieren financiar como parte de sus programas de sostenibilidad, responsabilidad social empresarial o sistemas de compensación para que apoyen a comunidades en condiciones de vulnerabilidad o que tengan las condiciones para apoyarlas en su **transición energética**.

Así mismo como lo mencionamos en la dimensión Modelo de Negocio en cada proyecto trabajamos personas locales, desde vinculación laboral por proyecto o en la **transferencia de conocimiento** a comunidades o campesinos para que logren comprender conceptos básicos de la biodigestión y operar sus propios equipos, convirtiéndolos en **promotores** de estas tecnologías.

EN LO QUE NOS COMPROMETIMOS

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

LO QUE ESTAMOS HACIENDO

En la Línea de Negocio 4 promovemos la creación de alianzas con organizaciones o asociaciones de campesinos para fomentar obras socioambientales, en la implementación de tecnologías que permiten la transición energética y el aprovechamiento de los residuos sólidos orgánicos.



En 2022 como resultado de la vinculación a grupos asociados a la Cámara de Comercio de Cali, logramos participar en una donación para la construcción de comedores comunitarios en el marco del programa Compromiso Valle

Y para finalizar en el fomentamos el compromiso de compartir conocimiento, damos capacitaciones a grupos de empresarios, autoridades ambientales o estudiantes universitarios para expandir la masa crítica de personas que conozcan de estas alternativas de energía renovable con economía circular.

NUESTROS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN



Comunidad

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.

PREGUNTAS CONTESTADAS
34/34

PUNTAJE GENERAL
15.6



NUESTRO PLAN DE TRABAJO

1. Definir la hoja de ruta estratégica para potencializar los programas de impacto social y ambiental con biodigestores.
2. Financiar y ejecutar nuestro propio programa de biodigestores para familias campesinas en el municipio de Palmira.

Conclusiones

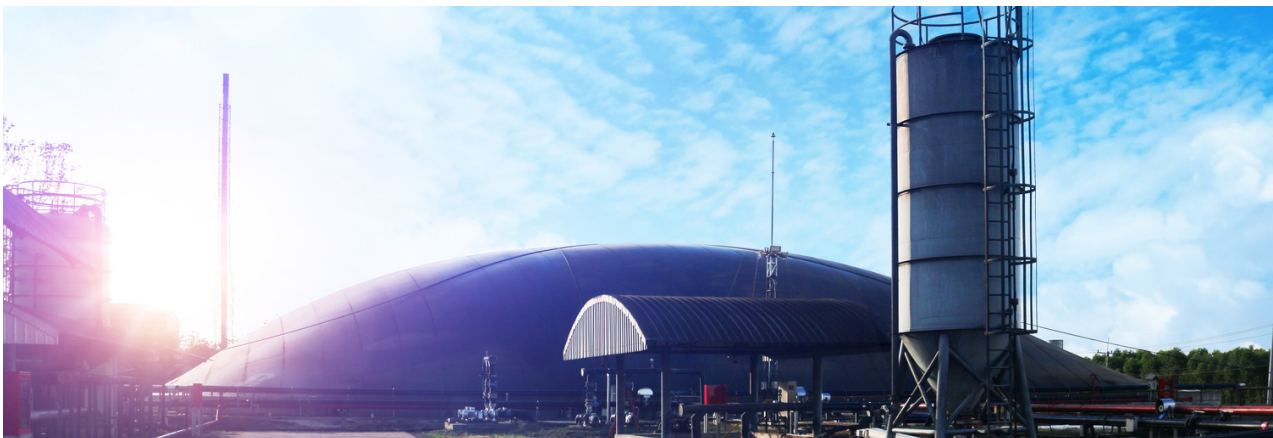
Antes de convertirse en una empresa BIC, NOVATIO ya había definido su MEGA - es decir su objetivo ambicioso, alcanzable y medible a mediano plazo - integrando conceptos de Triple Impacto:

En el 2026, NOVATIO tendrá más de 10MW instalado de generación de energía a partir de biogás y más de 1000 familias beneficiadas con biodigestores tubulares.

Además, seremos pioneros en la producción de biometano para uso doméstico y/o vehicular y tendremos instalado una planta de concentración de biol en Colombia.

Ahora con el estatus de BIC, no solamente seguimos trabajando fuertemente para lograr esta MEGA, sino que añadimos en el camino buenas practicas en cada una de las dimensiones de la empresa.

Algunos de los compromisos adquiridos con el estatuto BIC corresponden a prácticas ya establecidas en la empresa. En este caso, ser BIC nos permite sistematizar estas prácticas, documentarlas y comunicar mejor sobre lo que hacemos. Otros compromisos son totalmente nuevos y retadores, pero nos obligan a cuestionarnos y a buscar ser cada vez mejor y ampliar el espectro de los impactos que generamos.



Este primer reporte como empresa BIC nos motiva a seguir trabajando día a día con la convicción que estamos generando impacto más allá del económico y que en compañía de nuestro equipo de trabajo, nuestros proveedores, nuestros clientes y las comunidades lograremos nuestro propósito de alcanzar una transición energética justa y sostenible.

Resultados del B Assessment

NOVATIO SAS BIC

Para la fecha de finalización del año fiscal: 31 Dec 2022



Gobernanza

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.

PREGUNTAS CONTESTADAS 26/26 PUNTAJE GENERAL 17.0



Trabajadores

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.

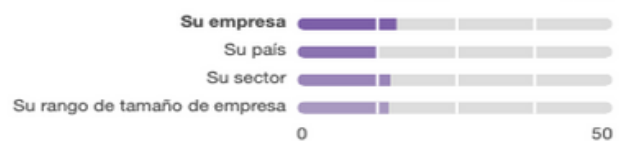
PREGUNTAS CONTESTADAS 42/42 PUNTAJE GENERAL 19.7



Comunidad

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.

PREGUNTAS CONTESTADAS 34/34 PUNTAJE GENERAL 15.6



Medio Ambiente

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.

PREGUNTAS CONTESTADAS 82/82 PUNTAJE GENERAL 79.6



Clientes

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar el valor que aporta a los clientes y consumidores directos de sus productos y servicios.

PREGUNTAS CONTESTADAS 49/49 PUNTAJE GENERAL 18.8



Agradecimientos

A nuestro equipo de trabajo
gracias por hacer esto posible

A nuestros clientes
gracias por su confianza y por permitirnos
transformar sus residuos en energía

A nuestros proveedores
gracias por trabajar en equipo

Este reporte fue construido por el equipo NOVATIO y presentado por el gerente general a la junta de accionistas, quienes aprobaron su contenido y publicación

Para más información

www.novatio.com.co



novatio-sas



novatio.sas



novatiosas



novatio_1